



## 國立中山大學資訊工程學系

804 高雄市鼓山區蓮海路 70 號  
(07)525-2000 轉 4301, 4302, 4303



【主 題】工學院院長候選人與教師座談(2)

【時 間】106年6月7日(星期三)，下午12:00~13:40

【活動地點】電資大樓工 EC5025 室

【候 選 人】周明奇教授（國立中山大學材料與光電科學學系）

【座談分享】



工學院院長任期將屆，工學院於本(106)年度 2 月開始籌組「院長遴選委員會」，隨後公開徵求院長候選人。本次新任院長遴選作業共有 2 位教授登記參選，經 106 年 5 月 16 日院長遴選委員會第二次會議書面資格審查通過。院長遴選委員會訂 106 年 6 月 9 日(星期五，上午 8 時至下午 5 時)為全院專任教師對每一位候選人行使同意權投票日期。

本系熱心院務的教師建議安排院長候選人至本系與教師交換意見，本次活動教師們聊的事務概述如下：

「知識分子的使命是讓國家更文明，人民生活更美好」周明奇教授本學年度於德國短期研究，因參與院長遴選事務特暫回國 10 日與各系教師交換意見，周老師就學院發展願景和與會之本系教師分享其個人看法及規劃，並簡單報告在德期間進行研究、為校宣傳，及國際交流情形，簡報後與教師們聊天交換意見(以下 Q 為本系教師提問，A 為周明奇教授回應)。

Q：行使院長候選人同意權投票作業，對於行動不便的教師非常不友善，希望有解決或改善的做法。

A：會進行瞭解並建議改善，因投票日期在即，倘此次已來不及改善，也會為下次的作業做改善建議。

Q：廁所是文明的象徵，隨著電資大樓樓齡漸增，廁所皆已老舊，希望改善（管理學院中各系所的廁所新穎明亮）。

A：以本人曾任一級行政單位主管及二級學術主管的經驗，瞭解到對於經費(資源)的分配，其實學校有學校的難處，如果將來可以為工學院同仁服務，會盡力對外募款，爭取校外資源，不僅是老舊廁所的改善，校內廁所的性別不平等狀況(尤其理、工學院)也應改善。

Q：關於上學年修訂的升等辦法限制代表作的共同作者身分，對於某些研究領域的教師非常不公平，且修法之前工學院未辦理公聽會多方聽取教師意見。

A：個人認為各系所領域不同，應賦予系所教評會更高的把關權限，本人任系主任時率先將



## 國立中山大學資訊工程學系

804 高雄市鼓山區蓮海路 70 號  
(07)525-2000 轉 4301, 4302, 4303

材光系系教評會對升等申請案的整體表現評分權責提高至同校教評會的 10 分，以使系教評會負起為專業把關的責任。本校工學院包含各不同學門領域的系所，由院設定條件實較難一體適用。

Q：本系獲校長應允資源(教師員額及辦公費)的挹注，規劃成立資訊安全碩士班，最近一次的院務會議已經審查通過，將接續處理後續事務(送外審查等)，未來在校的相關會議中希望也能獲得未來院長的支持。

A：給予支持沒有問題。個人也關注資工領域的發展，認為資工與機電二系應可有更緊密的合作，例如發展機器人研究等；跨學院與海洋、應數也都有合作的可能，將來若可為院內同仁服務，很樂意關注這些事項協助系所的發展，並進行跨領域整合。

Q：對於校方希望未來學士班至少 50%學生於畢業前能修習電腦程式語言課程的目標，本系為最相關的學系，對於課程的開設責無旁貸，目前全院動員，各系一起撰擬的高教深耕計畫中本系對此有所著墨，但若未來校方(教務處)每門課以極少的經費支援卻又要求許多 KPI 的達成目標，本系則將不支援開課，而是應將有限的師資人力照顧好本系學生。

A：會注意此事，個人甚至認為理、工領域學生修習電腦程式語言課程的比例應更高於 50%，以讓學生利用電腦工具分析及整理所屬領域的實驗數據。資工系如果願意為各院(系)開課，理應獲得對等的資源以支持。

Q：校方擬發展 AI 領域的研發，並已由陳英忠副校長邀集資工、應數、資管、海科院相關教師開會討論成立研究中心及相關研究事務，希望未來院長也可大力支持。

A：沒問題。

Q：資工系目前雖然招生沒有問題，但仍積極的配合學校招生政策，例如，自本校 105 學年開辦「海納百川」特殊選才招生起，本系即配合辦理，此項招生管道的招生名額自 105 學年的 3 名、106 學年的 2 名，於 107 學年時本系此項招生名額更將大幅調升至 8 名。資工系也不會自外於工學院的各項招生活動，請未來院長大力規劃。

A：已瞭解；沒問題。本人曾代理國際長至東南亞招生及宣傳本校，接觸當地的學生及教師，並獲本院電機系及機電系國際生校友的接待，有很深的感觸，我們真的應有更多的國際生，拓展學校的海外名聲及影響力，而且非常重要！這一年來在德國期間，本人向國際處及工學院索取本校及本院的簡介，不斷利用至各校訪問及演講的機會宣傳本校，而且未來仍會持續的進行。



## 國立中山大學資訊工程學系

804 高雄市鼓山區蓮海路 70 號  
(07)525-2000 轉 4301, 4302, 4303

Q：資工系是工學院各系所中用電相對少的學系，是故，電費未能分配由各系所自行管理，對資工系所獲的經費資源分配一直都是不公平的，請問未來有何規劃？

A：龐大電費的壓力一直困擾工學院的各系所，雖然能用電也是一種本事，但還是要注意節約能源，個人認為電費的爭議應至院的層級而止，不應也不會將壓力下壓至系所，重申剛剛說過的--對外募款，未來會盡力做好。

Q：本系外籍約聘教師之工作權益很不穩定，學校配合政府新南向政策大力向東南亞招生之時，外籍教師的英語授課對本校的招生是很有幫助的，然校方給予各院的約聘教師名額實在太少。

A：會注意此一問題。

Q：較資淺的教師往往單打獨鬥的辛苦於研究工作，本國博士學歷的教師對於國際合作也較少有可連結的合作管道，未來院長有否改善或因應方式？

A：本人任系主任時，於材光系特設退休教授的共用辦公室，每位退休教授可有自己專屬的座位空間，目的是讓資淺教師可與資深教師交流或請益，留住資深教師的典範及經驗供後進學習，若有機會為工學院同仁服務，會擴至全院。並加強各系間跨領域合作，尤其協助新進及較資淺的老師。至於國際合作本人一直持續的做，未來亦如是，也不只對自己的領域，若有合適推介的機會本人也都樂意，例如已經推薦數位本校物理系學生至國外進修及工作，對院內同仁及學生亦當如是。

Q：您對本位主義、本位思考的看法？

A：自認為沒這個問題，既然要競選院長為同仁們服務，就要破除系的本位主義，為全院甚至校著想；如前所聊的，在國際合作方面若有可推薦的機會，即使不是我系的學生(物理系)，本人仍願意幫忙。並應向外爭取資源，很多事都需要有經費方得以完成，不只是廁所改建，一些空間及廢棄物的整理都需投入經費，資源的取得及分配會從做法上去改變。本人的治院理念之一結合科技與人文，也就是打破本位主義，跨領域合作，不只研究，教學也當如是，若有機會為工學院同仁服務，我會提倡我們應與通識中心有更多的教學合作，使工程領域的學生具人文素養、歷史美學。

Q：不知道工學院內別系的教師做了些什麼研究，期待以院長的高度，要鼓勵院內各系的老師交流。



## 國立中山大學資訊工程學系

---

804 高雄市鼓山區蓮海路 70 號  
(07)525-2000 轉 4301, 4302, 4303

A：也有別系資深教師提及對新進或資淺教師不認識或不熟悉，若本人有機會為工學院同仁服務，會以辦理活動，資深帶資淺等方式鼓勵教師們交流；由小而大，花時間做，透過交流讓不同專長領域的教師一起激發不同想法，「沒有交流就沒有偉大的想法」。

Q：教師的獎勵或學生的獎學金等申請，容易落入量化的管理，例如以論文的多寡為量化指標評選，然而不同領域的研究，產出論文的難易程度是不同的，因此造成對某些領域不公平，由於專業領域性質的差異，應保留部分保障名額，餘額再做競爭申請。

A：某些情形是如此，但個人認為好的產學是基於好的學術研究，沒有好的學術成果，不會有好的產學。以本校獲得科技部研究傑出獎的教授卻未必有獲本校研究績優獎的情形而言，本校的教師獎勵評選方式應有改進的空間。



單位：國立中山大學資訊工程學系

聯絡人：吳秀珍行政助理、黃莉萍行政助理

聯絡電話：(07)5252000 分機 4301、4303