



國立中山大學資訊工程學系

804 高雄市鼓山區蓮海路 70 號
(07)525-2000 轉 4301, 4302, 4303



- 【主 題】工學院院長候選人與教師座談(1)
【時 間】106年6月6日(星期二)，下午12:00~14:00
【活動地點】電資大樓工 EC5025 室
【候 選 人】李志鵬教授（國立中山大學通訊工程研究所）
【座談分享】



工學院院長任期將屆，工學院於本(106)年度 2 月開始籌組「院長遴選委員會」，隨後公開徵求院長候選人。本次新任院長遴選作業共有 2 位教授登記參選，經 106 年 5 月 16 日院長遴選委員會第二次會議書面資格審查通過。院長遴選委員會訂 106 年 6 月 9 日(星期五，上午 8 時至下午 5 時)為全院專任教師對每一位候選人行使同意權投票日期。

本系熱心院務的教師建議安排院長候選人至本系與教師交換意見，本次活動教師們聊的事務概述如下：

「立足西灣，深耕高雄」，李志鵬教授就學院發展願景和與會之本系教師分享其個人看法及規劃，簡報後與教師們聊天交換意見(以下 Q 為本系教師提問，A 為李志鵬教授回應)。

Q：行使院長候選人同意權投票作業，對於行動不便的教師非常不友善，希望有解決或改善的做法。

A：在其他系與教師們交換意見時也有老師反應類似的問題，認為系所主管投票作業有系所的投票期間持續數天，而院長選舉的投票作業僅有一日；工學院每學年度的各委員會委員票選作業也會在各系所設置投票點且投票期間不僅只一天。目前尚不清楚行使同意權投票作業的事務處理權限是在工學院或是院長遴選委員會，將會進行瞭解並建議改善。

Q：廁所是文明的象徵，隨著電資大樓樓齡漸增，廁所皆已老舊，希望改善（管理學院中各系所的廁所新穎明亮）。

A：主要是經費的問題，若無法向校方爭取到改善經費之全額補助，或許由院及系所部分負擔一些費用以改建。或分階段改善，例如優先改善殘障廁所、女生廁所，或規劃無性別廁所。

Q：關於上學年修訂的升等辦法限制代表作的共同作者身分，對於某些研究領域的教師非常不公平，且修法之前工學院未辦理公聽會多方聽取教師意見。

A：其他系也反應相同問題，目前已通過辦法的規定是為使教師具獨立研究之能力，但部分



國立中山大學資訊工程學系

804 高雄市鼓山區蓮海路 70 號
(07)525-2000 轉 4301, 4302, 4303

研究因涉跨領域合作，對於研究成果之發表(論文)有不同的合作需求，故新辦法使部分研究領域教師感覺到不公平。個人認為應回歸專業的外審審查，將來若有機會為大家服務，當會對使教師具獨力研究能力及維護公平性之間如何取得平衡，思考解決方式。

Q：本系獲校長應允資源(教師員額及辦公費)的挹注，規劃成立資訊安全碩士班，最近一次的院務會議已經審查通過，將接續處理後續事務(送外審查等)，未來在校的相關會議中希望也能獲得未來院長的支持。

A：資訊安全是重要的領域，給予支持沒有問題。

Q：對於校方希望未來學士班至少 50%學生於畢業前能修習電腦程式語言課程的目標，本系為最相關的學系，對於課程的開設責無旁貸，目前全院動員，各系一起撰擬的高教深耕計畫中本系對此有所著墨，但若未來校方(教務處)每門課以極少的經費支援卻又要求許多 KPI 的達成目標，本系則將不支援開課，而是應將有限的師資人力照顧好本系學生。

A：已瞭解資工系意願，並會注意此事。

Q：校方擬發展 AI 領域的研發，並已由陳英忠副校長邀集資工、應數、資管、海科院相關教師開會討論成立研究中心及相關研究事務，希望未來院長也可大力支持。

A：沒問題。

Q：資工系目前雖然招生沒有問題，但仍積極的配合學校招生政策，例如，自本校 105 學年開辦「海納百川」特殊選才招生起，本系即配合辦理，此項招生管道的招生名額自 105 學年的 3 名、106 學年的 2 名，於 107 學年時本系此項招生名額更將大幅調升至 8 名。資工系也不會自外於工學院的各項招生活動，請未來院長大力規劃。

A：已瞭解；沒問題。對於海外的招生事務，將會在王院長已開拓的現有基礎上，繼續努力耕耘。

Q：資工系是工學院各系所中用電相對少的學系，是故，電費未能分配由各系所自行管理，對資工系所獲的經費資源分配一直都是不公平的，請問未來有何規劃？

A：雖然用電量是國力的表徵之一，但當資源有限時，如何調節用電行為卻是必要之務，我們是研究型大學，無法限制耗電量高的研發，為使所有教師都可安心進行研究，實不應限制用電，但如何保障用電量少的系所(如資工系及通訊所)權益，也希望各位前輩給予建議，本人因著總務長的職務，對於全校的用電及電費支出情形已有一定程度的瞭解，將



國立中山大學資訊工程學系

804 高雄市鼓山區蓮海路 70 號
(07)525-2000 轉 4301, 4302, 4303

盡力統整，克服問題。

Q：本系外籍約聘教師之工作權益很不穩定，學校配合政府新南向政策大力向東南亞招生之時，外籍教師的英語授課對本校的招生是很有幫助的，然校方給予各院的約聘教師名額實在太少。

A：沒有經費聘用約聘教師的問題在邁頂計畫步入歷史後將更行嚴重，會注意此一問題。

Q：若資工系也設立國際學程，或申請學士班增班，您是否支持？

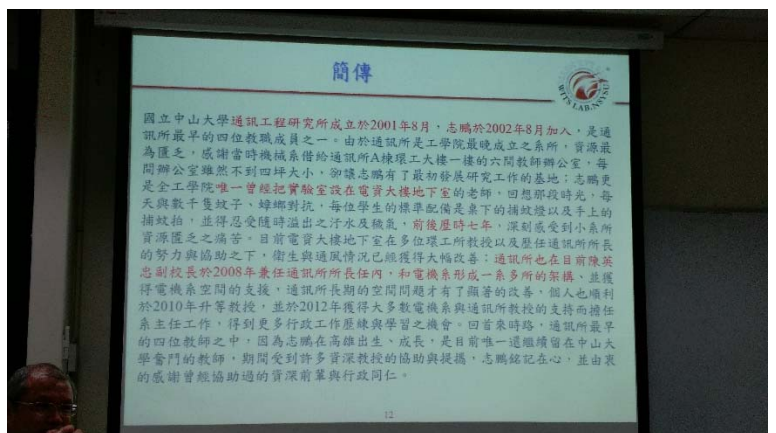
A：對於系所的蓬勃發展自是樂觀其成，但目前空間不足恐會是申請增班及新設學程的阻力，而且對於國際學程的招生管道，個人建議需詳加規劃。

Q：前聊到資工系可協助各院(系)開設電腦程式語言課程，是否像應數系為各系開授微積分課程一樣，由校方給予師資員額支援。

A：知道資工系此一需求了，必要時會協助爭取。

Q：教師的獎勵或學生的獎學金等申請，往往容易落入以論文的多寡為量化指標評選，而造成教師及學生獨重論文產出之情形。

A：若僅以投票方式評選，又往往因學院(系所)的大小(即委員(代表)人數的多少)，而造成另一種不公平。某些情形(事務)以投票評選應是最後的不得已手段，提供參考。



單位：國立中山大學資訊工程學系

聯絡人：吳秀珍行政助理、黃莉萍行政助理

聯絡電話：(07)5252000 分機 4301、4303